



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

«31» 12 2014 г.

№ 5445

г. Краснодар

**О мерах противодействия коррупции в организациях,
подведомственных министерству образования
и науки Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы» приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края (далее – План), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение) согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Памятку руководителям и сотрудникам организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (далее – Памятка) согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Руководителям организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края:

4.1. Обеспечить выполнение Плана в полном объеме и предоставлять в министерство образования и науки Краснодарского края отчеты о выполнении плановых мероприятий до 1 марта, 1 июня, 1 сентября, 1 декабря.

4.2. Ознакомить сотрудников с Положением и Памяткой под роспись.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Т.Ю. Синюгину.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Н.А. Наумова

№ п/п	Министерство	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	Протокол заседания комиссии по контролю за исполнением приказов Министерства образования и науки Краснодарского края		
1.1	Регистрация, хранение, учет и использование в работе документов, поступающих в органы Министерства образования и науки Краснодарского края от 08.11.2013 на работе и исполнение организационных мер по обеспечению и контролю исполнения документов	до 15 апреля 2014 года	Губинская Наталья Александровна
1.2	Продвижение в министерстве образования и науки Краснодарского края сведений о людях, имеющих и не имеющих высшего образования, а также о людях, имеющих и не имеющих высшего образования (сферы) и не имеющих высшего образования	до 15 апреля 2014 года	Губинская Наталья Александровна
1.3	Продвижение в министерстве образования и науки Краснодарского края сведений об отсутствии регистрации иностранных граждан и лиц без гражданства в Едином государственном реестре миграции	до 15 апреля 2014 года	Губинская Наталья Александровна
1.4	Составление министерством образования и науки Краснодарского края сведений о людях, имеющих и не имеющих высшего образования, а также о людях, имеющих и не имеющих высшего образования (сферы) и не имеющих высшего образования	до 15 апреля 2014 года	Губинская Наталья Александровна

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
 приказом министерства образования
 и науки Краснодарского края
 от 31.12.2014 № 5745

ПЛАН
противодействия коррупции в организациях, подведомственных
министерству образования и науки Краснодарского края

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края			
1.1.	Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным	Руководители организаций
1.2.	Представление в министерство образования и науки Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	до 30 апреля года, следующим за отчетным	Руководители организаций
1.3.	Представление в министерство образования и науки Краснодарского края уведомлений об отсутствии регистрации руководителя организации в качестве индивидуального предпринимателя	до 30 апреля года, следующим за отчетным	Руководители организаций
1.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст.ст.285, 286, 290-292 УК РФ)	по отдельному графику (ежеквартально)	Руководители организаций совместно с министерством образования и науки Краснодарского края

1	2	3	4
1.5.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей	по отдельному графику (ежеквартально)	Руководители организаций
1.6.	Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции в организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края	постоянно	Руководители организаций
1.7.	Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	Руководители организаций
1.8.	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно в соответствии с порядком уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений	Руководители организаций
1.9.	Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления	по отдельному графику	Руководители организаций совместно с министерством образования и науки Краснодарского края
1.10.	Утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников организаций, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений	не позднее 1 марта года, следующего за отчетным	Руководители организаций

1	2	3	4
1.11.	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	в порядке, установленном ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами	Руководители организаций
2. Обеспечение в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг			
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами	по отдельному графику	Руководители организаций
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
3.1.	Размещение на официальном сайте организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации	ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Руководители организаций
3.2.	Обеспечение размещение на официальном сайте министерства образования и науки Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих должность руководителя в организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, а также сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (супруги) и несовершеннолетних детей указанных лиц	ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах	отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края

Министр



Н.А.Наумова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования
и науки Краснодарского края
от 31.12.2014 № 5745

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке рассмотрения уведомлений работодателя
о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников
организаций, подведомственных министерству образования и науки
Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений**

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края (далее – организация), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Каждый руководитель и сотрудник организации обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращений к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, указанном в настоящем Положении.

При этом под коррупцией понимается:

- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте «а», от имени или в интересах юридического лица.

3. Уведомление работодателя о случаях обращения в целях склонения сотрудника организации к совершению коррупционных деяний (далее – уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя представителя нанимателя, которое подписывается заявителем и представляется начальнику отдела кадров организации.

В случае направления указанной служебной записки руководителем организации, уведомление представляется в отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в организации;
- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
- указание к какому именно правонарушению склоняют руководителя или сотрудника организации;
- дата, время, место склонения руководителя или сотрудника организации к совершению коррупционного правонарушения;
- дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к руководителю или сотруднику организации в целях совершения коррупционных правонарушений.

5. Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

При нахождении руководителя или сотрудника организации не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы; о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить своего непосредственного руководителя или отдел кадров организации по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить уведомление в письменной форме в соответствии настоящим Положением.

6. Отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края либо отдел кадров организации регистрирует поступившее уведомление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью организации (министерства).

7. Отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края либо отдел кадров организации в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление работодателю и организует проверку содержащихся в нем сведений.

8. Работодатель незамедлительно уведомляет министра образования и науки Краснодарского края, Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, осуществляющий принятие процессуальных решений в порядке статей 144-145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

9. Уведомление руководителем или сотрудником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушении не является препятствием для обращения руководителя или сотрудника организации в органы прокуратуры или другие государственные органы; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Министр



Н.А. Наумова

№ п/п	Дата поступления уведомления	Содержание, вид, структура обращения уведомителя	Краткое содержание уведомления	Результаты рассмотрения уведомления	Инициатор

ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку рассмотрения уведомлений
работодателя о фактах обращения в
целях склонения руководителей и
сотрудников организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Краснодарского
края, к совершению коррупционных
правонарушений

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения

(руководителей/ сотрудников организации, подведомственной
министерству образования и науки Краснодарского края)
к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата поступления уведомления	Фамилия, имя, отчество, должность, структурное подразделение обратившегося с уведомлением сотрудника	Краткое содержание уведомления	Результаты рассмотрения уведомления	Фамилия, инициал, подпись лица, внесшего запись в журнал

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства образования
и науки Краснодарского края
от 31.12.2014 № 5745

ПАМЯТКА

**руководителям и сотрудникам организаций, подведомственных
министерству образования и науки Краснодарского края,
о действиях в случае обращения к ним в целях склонения
к совершению коррупционного правонарушения**

1. В случае обращения к руководителю организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края (далее – организация), в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, руководитель обязан:

1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

1.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

2. В случае обращения к сотруднику организации в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

2.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

2.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

3. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе – не трогать их, в присутствии 2 – 3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте непосредственного руководителя и представителя нанимателя.

4. Невыполнение руководителем или сотрудником организации обязанности по уведомлению непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных деяний, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Министр



Н.А. Наумова